

## Führung ohne Weisungsbefugnis

### Führen durch Konfliktstärke und Empathie

2 Tage, die Sie ausrüsten, auch ohne Vorgesetztenfunktion professionell zu agieren und komplexe Führungssituationen souverän zu meistern!

Ob als Projektleiter, interner Berater oder laterale Führungskraft – Sie erfüllen ein anspruchsvolles Anforderungsprofil, das neben der fachlichen Expertise vor allem ausgeprägte persönliche und soziale Kompetenzen voraussetzt. Sie meistern Ihre Aufgabe mit Offenheit und Überzeugungskraft und stoßen dennoch im Arbeitsalltag immer wieder auf Hindernisse. In diesem Seminar klären Sie die Besonderheiten Ihrer Rolle als Führungskraft ohne direkte Weisungsbefugnis. Sie erfahren, wie Sie mit einem gesunden Selbstwert und dank Ihres guten Netzwerks Ihre strategische Position im Management stärken können. Indem Sie die Verhaltensmuster Ihrer Kollegen besser verstehen, gelingt es Ihnen, deren Potenziale zu erkennen und Eigenverantwortung zu fördern. Schöpfen Sie Ihre Qualitäten als Moderator aus und nutzen Sie die Motivation Ihres Teams. Vor allem in Konfliktsituationen gelingt es Ihnen besser, Menschen hinter sich zu bringen: Auch ohne disziplinarischen Druck sprechen Sie Missverständnisse an, führen konstruktive Gespräche, etablieren Regeln und fördern den Teamgedanken.

### Trainingsinhalte (2 Tage)

- Organisatorische Prinzipien der Führung ohne disziplinarische Funktion
- Möglichkeiten und Grenzen der sogenannten lateralen Führung
- Ihre Rolle und Akzeptanz im Umfeld unklarer Machtverhältnisse
- Persönliche Haltung: sich abgrenzen und trotzdem „nah“ bleiben
- Mit Verantwortung, Leistungsdruck und Erwartungen umgehen
- Interessenlagen erkennen und Ziele vereinbaren

- » Fragetechniken und Delegation als Führungsinstrumente einsetzen
- » Funktion und Einsatz von Regeln und Vereinbarungen
- » Wie Sie bei Widerständen intervenieren können
- » Perspektiven der Mitarbeiter ernst nehmen und nutzen
- » Persönlichkeiten verstehen – Unterschiedlichkeiten managen

## Methoden

Alle unsere Trainings und Workshops sind interaktiv und stark partizipativ gestaltet, so dass die persönlichen Ressourcen und vorhandene Best-Practice-Beispiele der Teilnehmer mit einbezogen werden.

## Durchführung

**Alwine Heyroth**, Master Soziale Verhaltenswissenschaften, Pädagogik, Soziologie, Arbeits- und Organisationspsychologie. Kommunikations- und Verhaltenstrainerin, Personal- und Organisationsentwicklerin, systemischer Coach und Veränderungsmanagerin.

## Geplanter Termine 2020

- » 27. - 28. Oktober 2020
- » movit conference Ehrenstraße 69 | 50672 Köln

## Kontakt

### Markus Vogel

Ehrenstraße 69 | 50672 Köln

fon: 0221. 35 65 87 18

fax: 0221. 35 65 869

[m.vogel@movit-koeln.de](mailto:m.vogel@movit-koeln.de)

[www.movit-koeln.de](http://www.movit-koeln.de)