

OFFENES SEMINAR



Konfliktmanagement

Verstehen. Handeln. Lösen.

11. und 12. April 2023

➤ Trainer_Dirk Vonden



Konflikte verstehen.
Handeln. Lösen.



Konflikte sind für viele Menschen mit Stress und negativen Gefühlen verbunden. **Konflikte als Chance** zu sehen ist das Ziel dieser zwei aktiven Seminartage.

Konfliktsituationen werden aus verschiedenen Perspektiven beleuchtet und mögliche Lösungswege aufgezeigt. Die Teilnehmer:innen werden darin unterstützt, das eigene und das Verhalten anderer in Konfliktsituationen zu erkennen und zu reflektieren. Gemeinsam werden **Strategien zur effektiven Konfliktlösung** entwickelt.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte

Anzahl Teilnehmende

Max. 8

Methodik

Kurze Trainerimpulse. Hoher Interaktionsgrad durch Einzel- und Gruppenarbeit. Best Practice Beispiele, sowie Einbeziehung eigener oder aktueller Konfliktsituationen der Teilnehmer:innen.

Durchführung

In Präsenz, movit conference, Ehrenstraße 69, 50672 Köln



Das Destruktive an
Konflikten ist der
nicht-konstruktive
Umgang mit ihnen

Dauer
2 Tage

Inhalte und Kernthemen

Konflikte sehen und verstehen – KonfliktVERSTÄNDNIS

- › Welche Konfliktarten dürfen wir unterscheiden?
- › Was sind die wesentlichen Ursachen von Konflikten?
- › Wie erkenne ich Konflikte?

Konflikten aktiv begegnen – HALTUNG und EINSTELLUNG zu Konflikten

- › Wie gehe ich persönlich (bisher) mit Konflikten um?
- › Welche Grundhaltung zu Konflikten ist förderlich?
- › Wie gehe ich mit meinen Emotionen um?

Konflikte einschätzen – KonfliktDIAGNOSE

- › Wie entwickeln sich Konflikte?
- › Wie analysiere ich, wo wir im Konflikt stehen?
- › Wie verhalten sich die Konflikt-Beteiligten?

Konflikte bewältigen – Methoden zur KonfliktLÖSUNG

- › Wie funktioniert Konfliktdeeskalation?
- › Wie führe ich erfolgreiche Konfliktgespräche?
- › Wie entwickeln wir konsensfähige Lösungen?

Handeln, bevor ein Konflikt entsteht – KonfliktPROPHYLAXE

- › Wie setze ich gewaltfreie Kommunikation in der Praxis um?
- › Wie etabliere ich aktiv eine positive Konfliktkultur in meinem Umfeld?
- › Wie gehen wir mit gängigen Risikofaktoren für Konflikte um?





*„Creativity is intelligence
having fun.“
Albert Einstein*

Dirk Vonden

Schwerpunkte

- › Strategische Führungs- und Führungsnachwuchskräfteentwicklung
- › Professionelle Präsenz: Präsentation & Auftritt und Wirkung
- › Selbstmanagement
- › Professionelle Kommunikation und Feedback
- › Systemisches Coaching in Entscheidungs-, Veränderungs- und Konfliktsituationen
- › Stärkencoaching
- › Erstellung von Persönlichkeitsprofilen
- › Sinn- und Purposefindung sowie Ziel- und Visionsentwicklung

Qualifikationen

- › Langjährige Berufs- und Führungserfahrung im Asset Management und Banking
- › Langjährige internationale Beratungserfahrung
- › Zertifizierung zum Systemischen Coach, ebs European Business School (Prof. Backhausen)
- › Zertifizierung zum Coach für den LINC Personality Profiler, LINC GmbH (Dr. Franke)
- › Zertifizierung Design Thinking, INSEAD
- › New Work Masterskills Executive Program
- › Mehrjährige Dozententätigkeit an mehreren Hochschulen und Business Schools



Master Jura (LL.M.), Universität Münster,
Schwerpunkte: Mergers & Acquisition

Diplom Betriebswirtschaftslehre, TH Köln,
Schwerpunkte: Kredit- und Finanzwirtschaft

Fragen
Anregungen
Kontakt



Britta Warnecke

movit sharecademy
Ehrenstraße 69
50672 Köln

Office +49 (0)221 35 65 87-17

Mobil +49 (0)176 122 222 76

britta.warnecke@movit-group.de

movit-group.de