

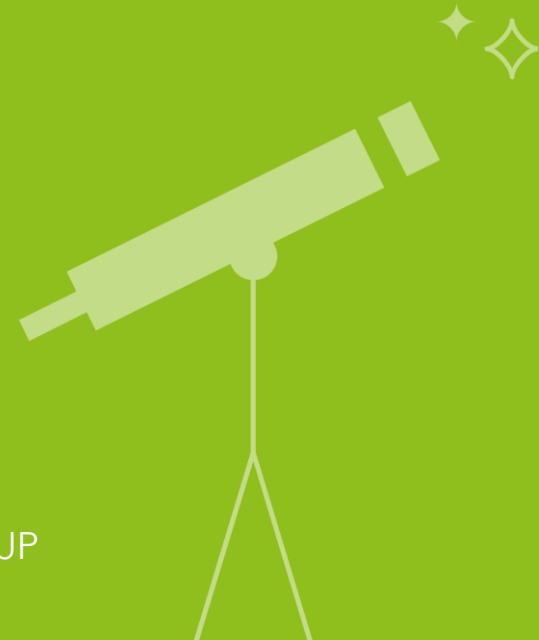
ANGEBOT

TALENTE FÖRDERN -  
ZUKUNFT SICHERN

talent  
lab<sup>®</sup>



DAS TALENTENTWICKLUNGSPROGRAMM DER MOVIT GROUP



# Talente

wollen und können MEHR.  
Sie wollen sichtbar sein, sich  
entwickeln, wichtige Aufgaben  
und Rollen übernehmen.





Das movit  talent lab<sup>®</sup> bietet ein **modulares Programm** an um genau diese Schlüsselkompetenzen auf- und auszubauen und vor allem den **nachhaltigen Transfer** in die Praxis sicherzustellen.



## Mehrwert für Unternehmen

- + **Ready to start** – voll **ausgearbeitetes Programm** zur **Persönlichkeitsentwicklung** für Ihre ausgewählten Talente
- + **Praxisnah, interaktiv, On-/Near-/Off-the-job Lernen** mit 10 erfahrenen movit Trainer\*innen kontinuierlich über 12 bis 18 Monate
- + **Mentoring und Sparring** – gefordert und begleitet von Anfang bis Ende
- + **Positive Talentbindung** mit einem klaren Zeichen an Ihre Mitarbeiter\*innen – Wir sehen dich! Wir wollen dich bei uns behalten! Wir investieren deshalb in deine Entwicklung!

# Mehrwert für Talente

- + **Realistische Perspektivplanung**  
Heute – Morgen – Wie komme ich dorthin?
- + Professionelles **Training und Coaching**  
entlang des gesamten Prozesses,  
praxisnah, modern und effektiv
- + **Vertrauliche** Behandlung aller Themen  
zusammen mit externen  
Mentoren/Mentorinnen
- + **Zielorientierte Persönlichkeitsentwicklung**  
und Schärfung des eigenen Profils
- + **Vorbereitung** auf den nächsten Schritt  
im Unternehmen



## Rahmendaten

### Format und Ziel

Modulares Programm für ausgewählte Talente zur:

- › gezielten Vorbereitung auf die Übernahme einer Schlüsselposition
- › gezielten Begleitung durch Training und Coaching im ersten Jahr in einer neuen Rolle

### Dauer

12 bis 18 Monate, da nachhaltiges Lernen und Entwicklung Zeit brauchen



# Rahmendaten

## Set Up

- › 5 bis 10 Teilnehmer\*innen
- › Teilnehmer\*innen aus unterschiedlichen Unternehmen (movit sharecademy-Ansatz)  
ODER exklusiv für Ihr Unternehmen



# 10 movit Expert\*innen



Gerrit Lang



Bahar Maleki



Maria Fahnemann



Marita Stroh



Martin Hoffmann



Lisa Singendonk



Christopher Klütman



Alwine Heyroth



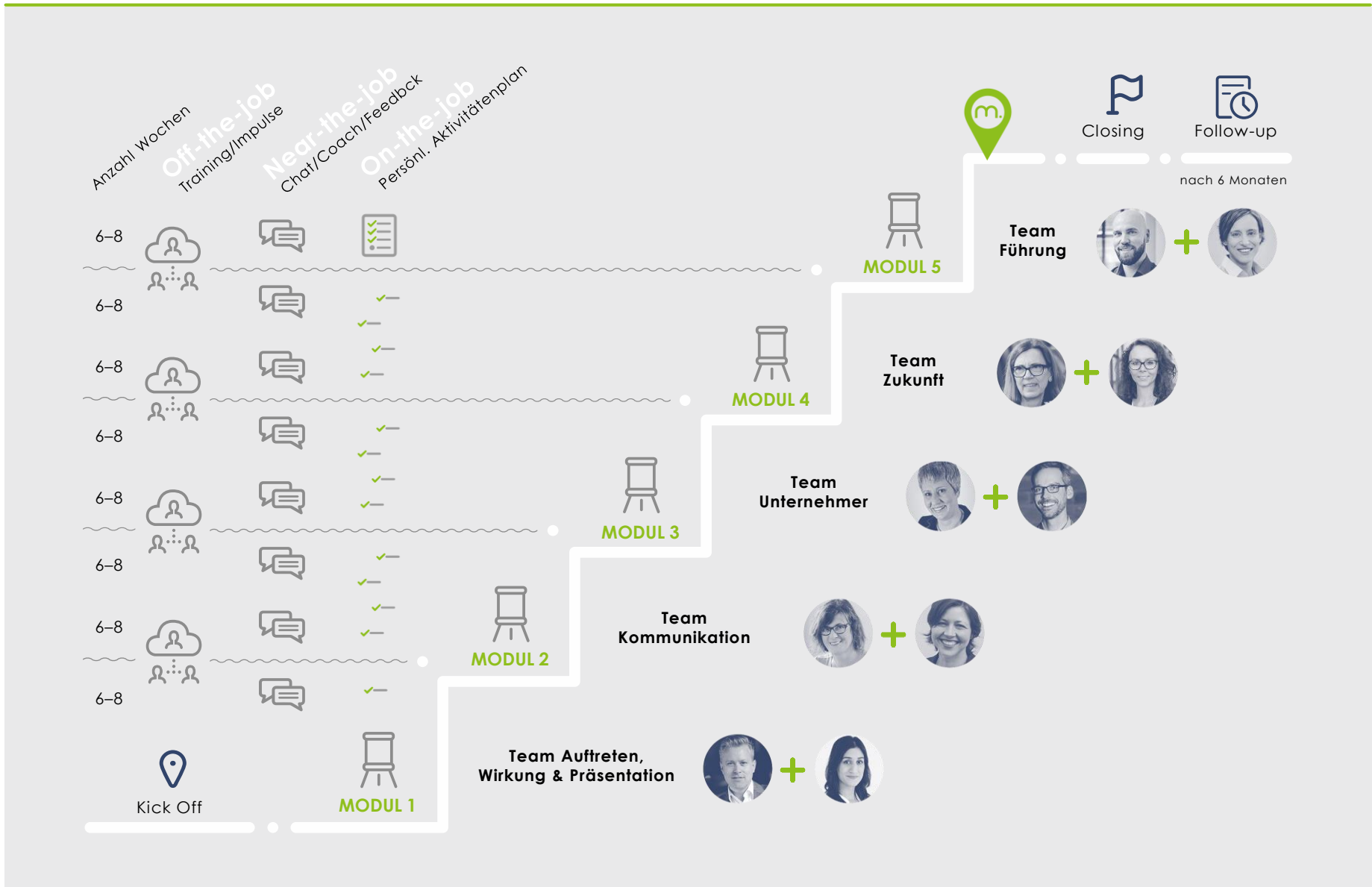
Virgilia Jansen-  
Preilowski



Eva Schuster



# PROGRAMM – FRAMEWORK



# Trainingsmodule

5 × 2 Tage Offsite



## **Gezielter Aufbau der Schlüsselkompetenzen**

- › Auftreten, Wirkung, Präsentation
- › Kommunikation
- › Unternehmer – Strategisch Denken, Entscheiden, Verhandeln
- › Future – Arbeitswelt 4.0, Change Management, Selbstführung
- › Führung – Grundlagen für zukünftige und neue Führungskräfte

# Vertiefung

Virtuell und On-the-Job



## **4 virtuelle Impuls-Sessions**

zur Inspiration, Lerntransfer und Reflexion



## **Sparring/Coaching**

zum Reflektieren und Nachjustieren der persönlichen Ziele  
sowie als Ratgeber in herausfordernden Situationen



## **Individueller Entwicklungsplan**

zum Definieren und Erreichen persönlicher  
Entwicklungsziele

# Transfersicherung

1 Tag Offsite



- › Abschlusspräsentationen
- › Persönlicher Zielabgleich
- › Transfersicherung und Safe-the-Date für ein Check-in 3 bis 6 Monate nach Programmende

## Ihr Invest

### Material

Bereitstellung von Veranstaltungsdokumentation, persönliche Recordings und digitale Austauschmöglichkeiten

### Kosten

- › Programm (Modul 1 bis 4 plus Modul 5):  
9.000,- bis 11.250,- € je Teilnehmer\*in
- › Add-ons (z.B. Führung Master, Projektmanagement):  
1.300,- € pro Seminar
- › Alle Preise zzgl. Mehrwertsteuer
- › Inklusive Verköstigung während der Maßnahme
- › Exklusive Übernachtung und Anreise

