

Erfolgsfaktoren virtueller Führung

MitarbeiterInnen führen auf Distanz –
geht das? Und was ist da konkret anders?

MODUL 1

Startmodul für alle:
Mein Team virtuell
führen – Höchstleistung
auf Distanz

MODUL 2*

Mein Team –
durch Selbststeuerung
Höchstleistung sichern

MODUL 3*

Konflikte virtuell lösen –
Prävention und
Deeskalation aus
der Ferne

MODUL 4*

Virtuelle Meetings
moderieren –
Zusammenarbeit fördern,
Ergebnisse sichern

MODUL 5*

Selbstführung in
Zeiten der Distanz



GEWÜNSCHTES
MODUL ANKLICKEN

*Voraussetzung ist die vorherige
Teilnahme am Modul 1



[MOVIT-KOELN.DE/VIRTUAL-CLASSROOM](https://www.movit-koeln.de/virtual-classroom)



Erfolgsfaktoren virtueller Führung



MODUL 1

Startmodul für alle: Mein Team virtuell führen – Höchstleistung auf Distanz

- › Wie kann ich mein Team ohne direkten Kontakt organisieren?
- › Welche Rahmen benötigen wir als Team, um kooperativ und produktiv zu arbeiten?
- › Was kann ich als Führungskraft sofort tun, um eine wirksame Kommunikation in Bewegung zu setzen und gemeinsam gute Ergebnisse zu erzielen?

Wichtige Erfolgsfaktoren für virtuelles Führen sind vertrauensvolle Kooperation und effektive Kommunikation. Erfahren Sie, wie Sie trotz räumlicher Trennung persönliche Kontakte gestalten, Gruppenaufgaben gewinnbringend klären und Zusammenarbeit zielgerichtet organisieren.

Wir vermitteln Spezialwissen über Kommunikation und Führung auf Distanz. Sie erfahren, was Sie als Führungskraft sofort tun können, um eine wirksame Kommunikation in Gang zu bringen und gemeinsam sowohl fokussiert als auch motiviert gute Ergebnisse zu erzielen.

Bei Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Bildung von Lernpartnerschaften für die Zeit zwischen den Modulen. Bei spezifischen Herausforderungen besteht die Möglichkeit ergänzende virtuelle Coachings – individuell oder in der Gruppe – durchzuführen.

MIT ALWINE HEYROTH





Erfolgsfaktoren virtueller Führung



MODUL 2

Mein Team – durch Selbststeuerung Höchstleistung sichern

- › Wie funktioniert Delegation im virtuellen Team?
- › Wie gut sind Sie als Team in der Organisation aufgestellt für den gemeinsamen Erfolg?
- › Welche schon vorhandenen und / oder neuen agilen Arbeitsmethoden können Sie als Team effektiv einsetzen?

Organisieren Sie sich und Ihr Team auch im virtuellen Raum effizient. Nutzen Sie geeignete Arbeitsmethoden und schaffen Sie Strukturen, die Sie und Ihr Team befähigen, gemeinsam Höchstleistungen zu erbringen. Lernen Sie auch mit virtuellen Teams die Selbststeuerung zu fördern.

Voraussetzung: vorherige Teilnahme am Modul 1

Bei Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Bildung von Lernpartnerschaften für die Zeit zwischen den Modulen. Bei spezifischen Herausforderungen besteht die Möglichkeit ergänzende virtuelle Coachings – individuell oder in der Gruppe – durchzuführen.

MIT VERA DE WENDT





Erfolgsfaktoren virtueller Führung



MODUL 3

Konflikte virtuell lösen – Prävention und Deeskalation aus der Ferne

- › Wie meistern Sie Konflikte angemessen und wertschätzend mit virtuellen Teams?
- › Wie kann trotz räumlicher Trennung die soziale Interaktion gefördert werden, sodass Konflikte frühzeitiger erkannt werden können?
- › Was können Sie präventiv tun, um Eskalation zu vermeiden?

Als Führungskraft sind Sie gefordert, Konflikte angemessen und wertschätzend anzusprechen und geeignete Lösungen herbeizuführen. Sie lernen, wie Sie trotz räumlicher Trennung soziale Interaktion fördern und Konflikte rechtzeitig erkennen können. Sie erfahren, welche Maßnahmen zur Prävention von eskalierenden Konflikten in virtuellen Teams hilfreich sind.

Voraussetzung: vorherige Teilnahme am Modul 1

Bei Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Bildung von Lernpartnerschaften für die Zeit zwischen den Modulen. Bei spezifischen Herausforderungen besteht die Möglichkeit ergänzende virtuelle Coachings – individuell oder in der Gruppe – durchzuführen.

MIT ALWINE HEYROTH





Erfolgsfaktoren virtueller Führung



MODUL 4

Virtuelle Meetings moderieren – Zusammenarbeit fördern, Ergebnisse sichern

- › Wie kann ich als Führungskraft dynamisch gestalten und gewinnbringend steuern?
- › Wie kann ich wertschätzende Kommunikation in Meetings fördern?
- › Wie kann ich verschiedene Moderationstools im virtuellen Raum nutzen?

Virtuelle Meetings sind der Kit, der Ihr Team zusammenhält. Durch eine wertschätzende und professionelle Meetingkultur ermöglichen Sie eine dynamische und gewinnbringende Zusammenarbeit. Sie lernen ihre gemeinsamen Meetings effizient und gleichzeitig beziehungsorientiert zu gestalten.

Voraussetzung: vorherige Teilnahme am Modul 1

Bei Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Bildung von Lernpartnerschaften für die Zeit zwischen den Modulen. Bei spezifischen Herausforderungen besteht die Möglichkeit ergänzende virtuelle Coachings – individuell oder in der Gruppe – durchzuführen.

MIT VERA DE WENDT





Erfolgsfaktoren virtueller Führung



MODUL 5

Selbstführung in Zeiten der Distanz

Wir möchten Ihnen Zeit und Raum geben über Ihre veränderten Anforderungen und Bedürfnisse zu reflektieren, um eine für Sie geeignete Struktur zu finden.

- › Wie gebe ich meinem Arbeitsalltag eine für mich angemessene, gute Struktur?
- › Welche Vereinbarungen muss ich im Team treffen, um die positive Energie des Teams zu erhalten?
- › Wie kann ich mich in virtuellen Arbeitskontexten wirksam steuern? Wie komme ich zur Ruhe, wie motiviere ich mich selbst?

Sie bekommen Impulse für die Neugestaltung Ihres Arbeitsalltags und setzen sich auseinander mit eigenen, veränderten Anforderungen und Bedürfnissen in Ihrer Rolle als Führungskraft. Lernen Sie für sich geeignete Strukturen und Verhaltensweisen zu finden und diese angemessen in den Arbeitsalltag zu integrieren. Sie bekommen Hinweise, wie Sie sich in virtuellen Arbeitskontexten wirksam steuern, so dass die eigene Energie und Motivation gut eingesetzt wird – eine Voraussetzung dafür, Ihr Team wirksam und motivierend führen zu können.

Voraussetzung: vorherige Teilnahme am Modul 1

Bei Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Bildung von Lernpartnerschaften für die Zeit zwischen den Modulen. Bei spezifischen Herausforderungen besteht die Möglichkeit ergänzende virtuelle Coachings – individuell oder in der Gruppe – durchzuführen.

MIT ALWINE HEYROTH





Erfolgsfaktoren virtueller Führung



ANSATZ UND METHODIK

Methodisch sind alle unsere Powermodule spannend, interaktiv und kurzweilig gestaltet, sodass die persönlichen Ressourcen und vorhandene Best-Practice-Ansätze einbezogen und authentisch-starke Lösungen entwickelt werden.

Trainer:innenimpulse, individuelle und gemeinsame Übungen, Austausch, Präsentation und Reflexion der Ergebnisse sowie Feedback unterstützen das pro-aktive Online und Offline Lernen – optimal in Kleingruppen von maximal sechs Teilnehmenden.

- › Sind sie mehrere Interessierte aus einem Unternehmen? Dann führen wir die Powermodule sehr gerne exklusiv für Sie durch.
- › Sind Sie eine einzelne interessierte Person und möchten individuell an Ihren Herausforderungen arbeiten? Dann bietet sich unser „Voaching“ – das virtuelle movit Einzelcoaching an.
- › Sind Sie eine einzelne interessierte Person und möchten sich gerne virtuell im kleinen Kreis mit Mitarbeitenden anderer Unternehmen austauschen? Dann bietet sich die Teilnahme im Rahmen unserer offenen virtuellen Seminare der movit „sharecademy“ an.

KOSTEN

Wir stellen sehr gerne ein individuelles Angebot für Sie zusammen. Sprechen Sie uns einfach an:

➤ **0221 35 65 870 oder info@movit-koeln.de**